



BETRIEBLICHE SOZIALLEISTUNGEN

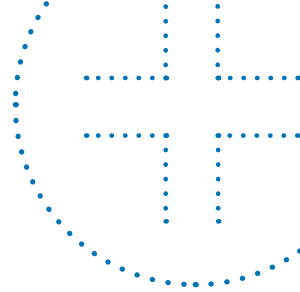
Betriebliche Sozialleistungen

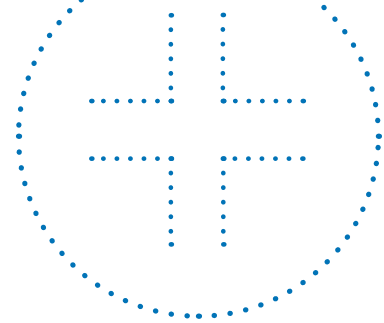
DAS PLUS AN LEISTUNG

Zusammengehörigkeit und Identifikation ist für die Zusammenarbeit sehr wichtig. Mit dieser Grundhaltung bietet Hellma seinen Mitarbeitern eine Vielzahl an betrieblichen Sozialleistungen an. Darunter auch ganz besondere Angebote wie das „Hellma-Spatzen-nest“, das bereits im Jahr 2008 als erste betriebliche Kinderkrippe im Landkreis gegründet wurde. Blättern Sie durch die Übersicht und überzeugen sich selbst.

Wir freuen uns auf Sie als Mitglied der Hellma-Family!







Betriebliche Sozialleistungen

FLEXIBLE ARBEITSZEIT

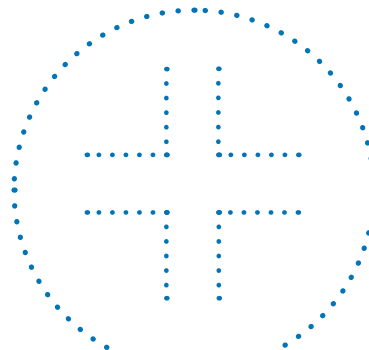
Hellma bietet Gleitzeitmodelle, Teilzeitmodelle und die Möglichkeit im Home-Office zu arbeiten. Angesparte Gleitzeit kann zur Verlängerung von Urlaub oder zum Aufbau eines Langzeitkontos genutzt werden. Diese Zeit kann dann ohne finanzielle Einbußen für eine befristete Freistellung, ein Sabbatical, häusliche Pflege oder auch zur Kinderbetreuung oder zusätzlichen Altersvorsorge verwendet werden.



Betriebliche Sozialleistungen

FAHRTKOSTENZUSCHUSS

Hellma-Mitarbeiter/innen profitieren von einem Fahrtkostenzuschuss ab einer Entfernung von 10 km. Zugrunde gelegt werden 2,05 € pro km. Der Maximalwert ist der Wert der Regio-Karte für den öffentlichen Nahverkehr in der Region Freiburg.

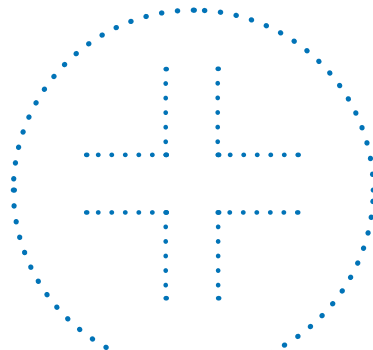




Betriebliche Sozialleistungen

VERKEHRSANBINDUNG

Hellma hat eine sehr gute Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr. Der Müllheimer Bahnhof liegt ca. 8 Minuten Fußweg entfernt. Die nächste Bushaltestelle ca. 4 Minuten.





764 Ring Süd

KANZLEI FÜR ARBEITS- UND ZIVILRECHT

ADRE

www.adre.at

Fachanwälte für Arbeitsrecht
Tel: 07631 9319867
www.kanzlei-maasgandl.com

Kol
Barbu

1.000

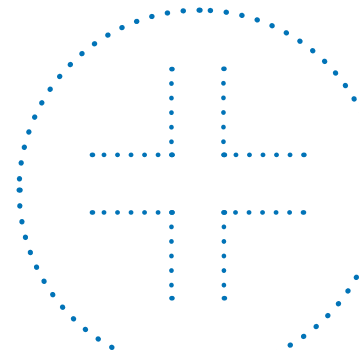
ME

2015

Betriebliche Sozialleistungen

JOBRAD

JobRad ist ein Gehaltsumwandlungsmodell speziell für Fahrräder und E-Bikes. Unbefristet beschäftigte Hellma-Mitarbeiter/innen haben die Möglichkeit sich ein Fahrrad oder E-Bike über die Firma zu leasen und monatlich über Ihre Gehaltsabrechnung zu bezahlen. Teilnehmer profitieren von einer Ersparnis bis zu 35 % im Vergleich zum Direktkauf.

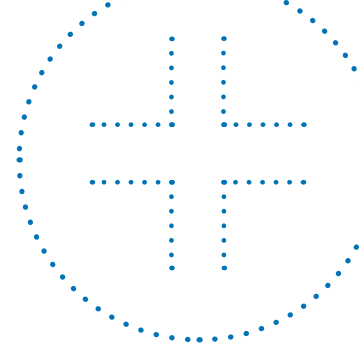




Betriebliche Sozialleistungen

KINDERKRIPPE

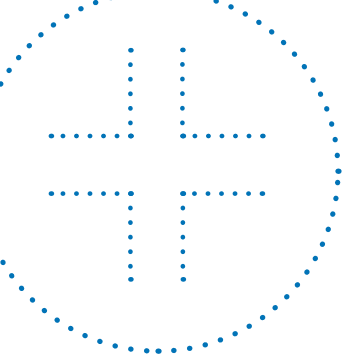
Im Hellma-Spatzennest stehen 10 Ganztagesplätze für Kinder von 8 Wochen bis 3 Jahren zur Verfügung. Platz-Sharing ist begrenzt möglich. Vorrangig stehen die Plätze den Hellma-Mitarbeitern zur Verfügung.





isch-SträÙe 8
6 768 Hirschbach
Telefon (060 21) 57
Fax (060 21) 57

isch-SträÙe 8
6 768 Hirschbach
Telefon (060 21) 50 09 35
Fax (060 21) 57 58 0



Betriebliche Sozialleistungen

KANTINE

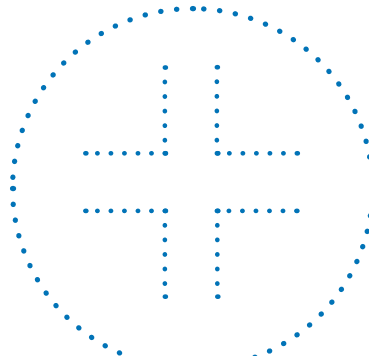
Die Hellma-Kantine bietet warme Mahlzeiten, eine Salatbar und belegte Brötchen sowie verschiedene Snacks an. Von der Sonnenterrasse genießt man einen wunderbaren Blick auf die Schwarzwaldhöhen.



Betriebliche Sozialleistungen

UNTERNEHMENSFEIERN

Als traditionsreiches Familienunternehmen sind Unternehmensfeiern fester Bestandteil der Firmenkultur. Übliche Anlässe sind Weihnachtsfeiern, Jubiläumsfeiern, Sommerfeste, betriebliche Ausflüge etc.



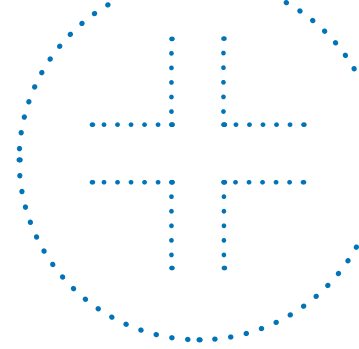


Heimservice
Festbelieferungen

GETRÄNKE-HEIMSERVICES
M
elerin

Abholmarkt
Gastronomie

Some of the
glaciology
of 2014/2015



Betriebliche Sozialleistungen

ALTERSVORSORGE

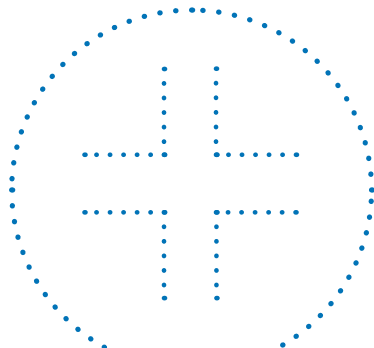
Hellma bezuschusst aktiv die Altersvorsorge seiner Mitarbeiter/innen. Jeder Beschäftigte erhält nach einjähriger Betriebszugehörigkeit die Möglichkeit, sich durch Gehaltsumwandlung zusätzlich eine private Altersvorsorge aufzubauen. Hellma beteiligt sich an diesem Modell mit einem Zuschuss.



Betriebliche Sozialleistungen

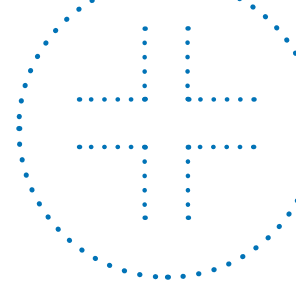
FINANZIELLE ZUWENDUNGEN

Bei besonderen Ereignissen, wie z. B. Geburt oder Kommunion/
Konfirmation des eigenen Kindes sowie eigene Hochzeit oder
Firmenjubiläum erhalten Hellma-Mitarbeiter/innen eine finanzielle
Zuwendung von der Geschäftsleitung.





Just
married!



Betriebliche Sozialleistungen

UNTERSTÜTZUNGSKASSE

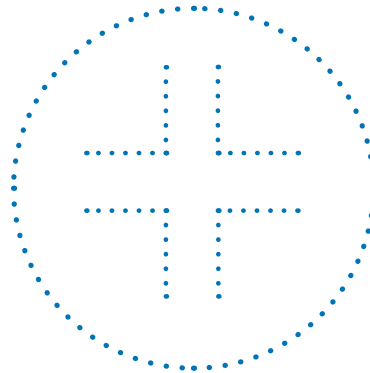
Die Unterstützungskasse der Hellma GmbH & Co. e.V. kann Mitarbeitern einmalige Unterstützungen im Falle der Not, also bei Krankheit, Unfall oder Tod von Fall zu Fall gewähren. Weitere finanzielle Not- oder Härtefälle sind z. B. auch hohe Zuzahlungen bei Zahnersatz oder anderen prothetischen Aufwendungen.



Betriebliche Sozialleistungen

SONDERURLAUB

Je nach Ereignis erhalten Hellma-Mitarbeiter/innen bezahlten Sonderurlaub zwischen 1 und 3 Arbeitstagen. Übliche Ereignisse sind Umzug, Geburt, Hochzeiten, Firmenjubiläen und Tod naher Verwandter.

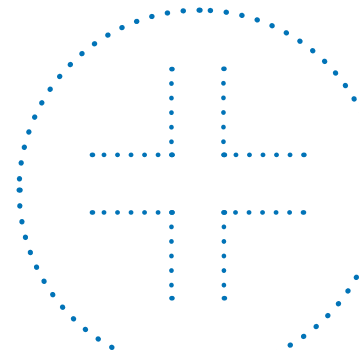




Betriebliche Sozialleistungen

SPORT-/FITNESSEVENTS

Hellma stellt bei regionalen Sportevents eine Firmenmannschaft und übernimmt die Startgebühren. Beliebt sind z. B. die Events Freiburg Marathon, Rothaus Mudiator, Genuslauf Müllheim, Schluchseeauf, Ultrabike Kirchzarten.



Hellma Analytics
High Precision Optics

Kompetenz®

IN GLAS, PRÄZISION
UND KUNDENORIENTIERUNG

UNTERNEHMEN // Hellma GmbH & Co. KG
BESCHÄFTIGTE // 79075 Müllheim
GRÜNDUNG // 1922
MITARBEITER // 220
WELTWETER VERTRIEB // 11 Ausländ-
Tochtergesellschaften und über 50 Vertriebs-

BRANCHE // Optische Industrie - Herstellung
von hochpräzisen Komponenten aus Glas
Quartglas für die moderne Analytik



Hellma

Hellma

Hellma

Hellma

Hellma

Hellma

Hellma

a

Hellma

431
Ulrich

432
Sylvia

427
Elmar

428
Sebastian

419
Jochen

426
Collin

420
Hilf

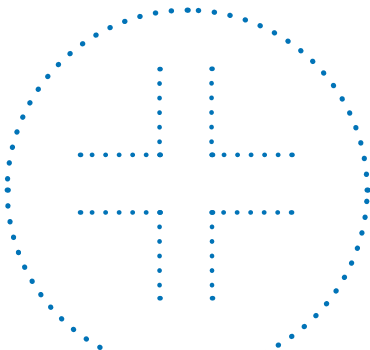
422
Thor

424
Martin

Betriebliche Sozialleistungen

TENNISPLATZ

Der firmeneigene Tennisplatz in Müllheim steht allen Mitarbeitern von Frühjahr bis in den Herbst kostenlos zur Verfügung.

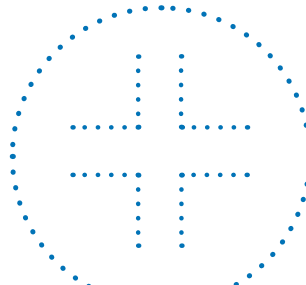




Betriebliche Sozialleistungen

GESUNDHEITSMANAGEMENT

Allen Mitarbeitern stehen gesundheitsfördernde Angebote zur Verfügung. Dazu gehören z. B. das Hautkrebsscreening, Körperfettanalyse, Rücken- oder Entspannungskurse sowie Ernährungsberatung. Einige Mitarbeiter/innen nutzen die kostenlose Teilnahme an regionalen Lauf- und Mountain-bike-Events.







www.hellma.com